

## 平成27年度 経営協議会学外委員からの主な意見と本学の対応状況

経営協議会	学外委員からの意見	本学の対応状況
第1回 (平成27年4月28日開催)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・北陸新幹線開業の影響で増加を見込んでいた信越地区の志願者・入学者数が増加していない原因等について分析はしているのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成27年度入学者選抜試験の実施結果について更に分析し、提示したい。</li> <li>第3回経営協議会において長野県を中心とした分析結果及び今後の対応について説明した。</li> </ul>
第1回 (平成27年4月28日開催)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・改革とは何なのか。具体的な内容や成果を示して欲しい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2回経営協議会において、大学改革に係る主要事項に関する工程及び第3期中期目標(素案)との関係について、説明した。</li> <li>○平成27年度 <ul style="list-style-type: none"> <li>・教育・学生支援機構及び研究推進機構の設置、地域連携推進機構の改組</li> <li>・文部科学省から組織改革に関する調査費の獲得</li> <li>・ガバナンス改革(教授会機能の明確化、学部長選考の見直し、年俸制の導入等)</li> </ul> </li> <li>○平成28年度 <ul style="list-style-type: none"> <li>・学内配分予算の抜本的見直し</li> <li>・人件費ポイント10%留保</li> <li>・教職大学院設置</li> <li>・教養教育院の設置</li> <li>・教養教育改革に伴う人件費ポイントの移動</li> </ul> </li> <li>○平成29年度以降 <ul style="list-style-type: none"> <li>・教養教育新カリキュラム完成</li> <li>・教員人員配置の見直し等の開始</li> <li>・五福キャンパスにおいて教養教育一元化</li> <li>・理工系新学部設置</li> </ul> </li> </ul>
第2回 (平成27年6月23日開催)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第3期中期目標・中期計画(素案)の記載内容に個性、特色がない。グローバル化について、富山大学ならではのものは何か。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第4回経営協議会において、第3期中期目標・中期計画において、本学の戦略性が高く、意欲的な目標・計画として、次の4つのユニットで申請し、重点的に取り組むことについて説明した。</li> <li>・本学の強み・特色のある研究の推進</li> <li>・若者の地元定着による地方創生</li> <li>・教育研究組織の再編</li> <li>・男女共同参画の推進</li> </ul>
第4回 (平成28年1月26日開催)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進の取組について、積極的に情報発信するべきではないか。また、富山県や富山市等地方自治体と協力してこの取組を更に推進していくべきではないか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第5回経営協議会において、本学における女性活躍推進の取組として、文部科学省平成27年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業(特色型)」[事業期間平成27-29年]に採択された『国際型女性研究者育成プログラム』の取組について、説明した。</li> </ul>